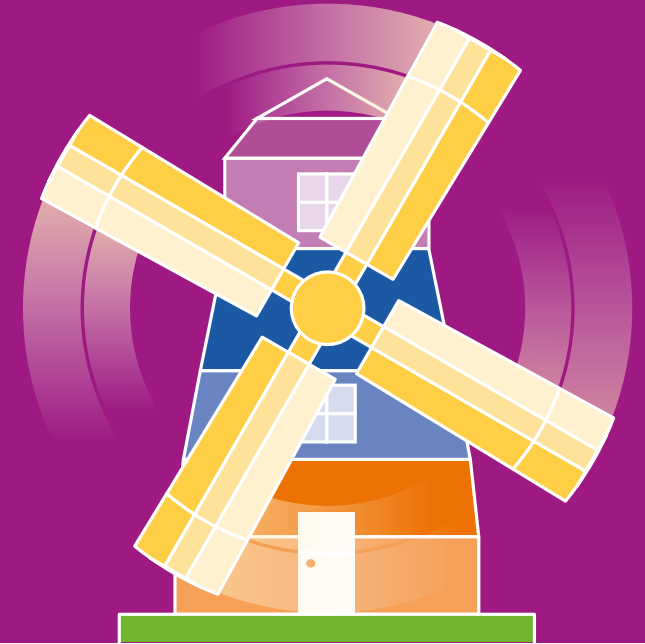
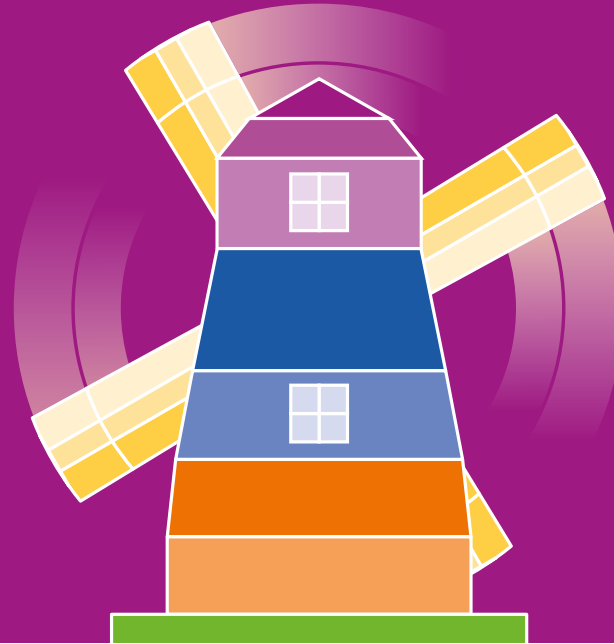


Ausbildungsleitung



Erfahrene Expert*innen stellen ihre Konzepte zur Umsetzung des Werteprofiles mit den Werten Sinn, Gesundheit, Partizipation und Integrität in Theorie und Praxis vor. Mithilfe unterstützender Bausteine zur Förderung von Selbstreflexion, Wertschätzung und Resilienz werden Führungskräfte und Mitarbeiter*innen eingeladen, eine wertschätzende Unternehmenskultur zu stärken.

Ingrid Kadisch: Geschäftsführung Kadisch & Partner GbR, Leiterin des Instituts für Wertekultur in der Wirtschaft, Bremen, Ausbilderin für „Wertefundierte Organisationsentwicklung“, Integrativ-Systemisches Coaching und Resilienzberatung, Senior- und Lehrcoach DCV. Autorin: „Werteorientierte Organisationsentwicklung“, tredition, 2017. Herausgeberin: „Wertefundierte Organisationsentwicklung. Methoden, Ansätze, Wirkfaktoren“, tredition, 2019.

Dr. Michael Schottmayer: Wissenschaftlicher Mitarbeiter der Universität Bremen im Bereich Wirtschaftspsychologie, Supervisor (DGSv), Organisationsentwickler.

Institut für Wertekultur in der Wirtschaft

Georg-Bitter-Straße 19 · 28205 Bremen
Telefon: +49(0)421/70 26 45
Telefax: +49(0)421/794 10 73

E-Mail: institut@wertekultur-wirtschaft.de
Internet: www.wertekultur-wirtschaft.de



INSTITUT
FÜR WERTEKULTUR
IN DER WIRTSCHAFT

WEITERBILDUNG

Wertefundierte
Organisationsentwicklung



INSTITUT
FÜR WERTEKULTUR
IN DER WIRTSCHAFT

Im Rahmen dieser modular aufgebauten Weiterbildung stellen wir Ihnen unterschiedliche Konzepte, Methoden und Wirkfaktoren einer wertefundierten Organisationsentwicklung vor. Positiv besetzte Unternehmenswerte und eine wertefundierte Unternehmenskultur sind entscheidende Aspekte, um die Identifikation von Mitarbeiter*innen mit dem Unternehmen zu stärken und sich gemeinsam auf strategische Unternehmensziele hin auszurichten. Durch eine konsequente Ausrichtung der Aufbau- und Ablauforganisation an Werten wächst das Zutrauen und der Mut aller Mitwirkenden, neue innovative Wege zu gehen, um als Unternehmen auch langfristig zukunftsfähig zu bleiben.

„Was wir brauchen, ist eine Potenzial-Entfaltungskultur.“

In Zeiten von Arbeit 4.0, Fachkräftemangel, Digitalisierung und Diversity Management werden Unternehmen und vor allem Führungskräfte vor komplexe und sich stetig verändernde Herausforderungen gestellt. Diese erfordern eine innovative Haltung, Kund*innen- und Mitarbeiter*innenzentrierte Organisationsstrukturen sowie ein neues Verständnis von Autorität. Um zukunftsfähig zu bleiben, braucht es darüber hinaus resiliente Führungskräfte und Mitarbeiter*innen, die eine wertschätzende Unternehmenskultur mit Leben füllen.

Profitieren Sie von einem gelungenen Mix aus Theorie und Praxis, kompetenten Referent*innen und inspirierenden Teilnehmer*innen aus ganz unterschiedlichen Arbeitsbereichen.

Diese Weiterbildung verbindet u.a. Erkenntnisse und Methoden der Organisationsentwicklung, des Coachings, des Kommunikationstrainings, der Resilienz- und Stressforschung, des Betrieblichen Gesundheitsmanagements, der Positiven Psychologie und der Neurobiologie.

Grundlegende Informationen

Zielgruppe

- Führungskräfte, Organisations- und Personalentwickler*innen, Berater*innen, Trainer*innen, Coaches, Gesundheitswissenschaftler*innen, Projektmanager*innen und alle an persönlicher und professioneller Weiterbildung Interessierte
- Mindestens 4 Jahre Berufserfahrung

Ort

- Institut für Wertekultur in der Wirtschaft
Georg-Bitter-Straße 19
28205 Bremen

Umfang

- 10 kompakte Module à 2 Tage
- Freitags 10:00–18:00 Uhr und Samstags 08:30–16:30 Uhr
- Gruppengröße: 10–13 Teilnehmende

Ihr Beitrag

- Bewerbung, inkl. Lebenslauf und Motivation
- Teilnahme an allen 10 Modulen
- Teilnahme an 5 x Einzelcoaching und 6 x Gruppenintervention, jeweils 2-stündig
- Ausarbeitung und Präsentation eines relevanten Themas und Moderation der anschließenden Gruppendiskussion
- Erarbeitung und Präsentation eines eigenen Konzeptes einer Maßnahme wertefundierter Organisationsentwicklung inklusive schriftlicher Reflexion
- Fachgespräch im Abschlusskolloquium

Weiterbildungsmodule

Modul 1

New Work: Führung in Zeiten von Digitalisierung, Demografischem Wandel, Fachkräftemangel und Feel Good Management

Modul 2

Unternehmenskultur: Als Arbeitgeber attraktiv und erfolgreich sein und bleiben

Modul 3

Präsenz, Beharrlichkeit und Glaubwürdigkeit in Transformationsprozessen

Modul 4

Klassisches, agiles und hybrides Projektmanagement

Modul 5

Gesund in Führung mit dem Konzept „House of Feel Good“

Modul 6

Systemische Organisationsentwicklung und Wirkungsmonitoring

Modul 7

Grundlagen Integrativ-Systemischen Coachings

Modul 8

Diversity, Cross-Culture und Konfliktkompetenz

Modul 9

Sich selbst und andere gesund führen

Modul 10

Abschluss-Kolloquium und Zertifizierung

Gastreferent*innen

u.a. Dr. Jan Stamm, Dr. Imme Gerke, Dr. Jaques Drolet, Rena Fehre, Silvia Ziolkowski, Maurice Müller, Natalie A. Peters, Nicole Schober, Anja Söger, Barbara Schygulla, Volker Rudat